

Prof. Dr. Martin Elbe

Ausgewählte Veröffentlichungen

Monographien

- Elbe, M. (1997): Betriebliche Sozialisation: Grundlagen der Gestaltung personaler und organisatorischer Anpassungsprozesse. Sinzheim: Pro Universitate.
- Elbe, M./Morick, H. (2000, Hrsg.): Rainer Marr: Personal als Passion – Vorträge zu den Münchner Personalforen. Neubiberg: gfw.
- Elbe, M. (2002): Wissen und Methode: Grundlagen der verstehenden Organisationswissenschaft. Opladen: Leske + Budrich.
- Werner, C./Elbe, M. (2010, Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag. (in Vorbereitung).

Artikel/Lexikonbeiträge

- Elbe, M. (1994): *Betriebliche Sozialisation und Personalentwicklung*. In: Elbe, M./Luzius, T.: Die Augusta Krankenanstalt gGmbH – Corporate Identity für konfessionelle Krankenhäuser – Betriebliche Sozialisation und Personalentwicklung. Neubiberg: UniBwM, S. 59 - 109.
- Sackmann, S./Elbe, M. (2000): Tendenzen und Ergebnisse empirischer Personalforschung der 90er Jahre in West-Deutschland. In: Zeitschrift für Personalforschung. 14. Jg. Heft 2/2000, S. 131-157.
- Elbe, M./Morick, H. (2000): Personal als Passion: Gedanken anlässlich des 10. Münchner Personalforums. In: Elbe, M./Morick, H. (Hrsg.): Rainer Marr: Personal als Passion – Vorträge zu den Münchner Personalforen. Neubiberg: gfw, S. 1-7.
- Marr, R./Elbe, M. (2001): Die Grenzen der Balanced Scorecard: Gedanken zu den Risiken eines kennzahlenorientierten Führungssystems. In: Wüthrich, H./Winter, W./Philipp, A. (Hrsg.): Grenzen ökonomischen Denkens. Auf den Spuren einer dominanten Logik. Wiesbaden: Gabler, S. 365-386.
- Elbe, M. (2001): Organisationsberatung: Kritik und Perspektiven aus soziologisch-verstehender Sicht. In: Wüthrich, H./Winter, W./Philipp, A. (Hrsg.): Grenzen ökonomischen Denkens. Auf den Spuren einer dominanten Logik. Wiesbaden: Gabler, S. 551-580.
- Elbe, M. (2001): Auftakt zu einer "Arbeitsgruppe Organisationssoziologie" in Bielefeld. In: Soziologie. Forum der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. 3/2001, S. 82-84.

- Marr, R./Morick, H./Elbe, M. (2002): Die Karriereanalyse 2001 als Element auf dem Weg zu zukunftsweisenden Konzepten für die Personalgewinnung und -entwicklung in der Bundeswehr. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 227-250.
- Marr, R./Elbe, M./Morick, H. (2002): Die Relevanz einer Karriereanalyse von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr: Personalpolitische, betriebswirtschaftliche und gesellschaftliche Aspekte. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 3-19.
- Elbe, M./Prondzinski, W.v. (2002): Überblick und Differenzierung der Karriereverläufe von ehemaligen Zeitoffizieren mit Studium. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 91-112.
- Elbe, M./Müller, M. (2002): Design und Methode der Karriereanalyse 2001. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 75-87.
- Elbe, M./Müller, M. (2002): Der Mythos Karriere: Vom Alltagsbegriff zur Operationalisierung. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 43-58.
- Elbe, M./Knuschke, H. (2002): Empirische Untersuchungen zur Karriereanalyse ehemaliger Offiziere der Bundeswehr. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 59-74.
- Marr, R./Elbe, M. (2002): Ablauforganisation (S. 1), Arbeitsteilung (S. 6), Aufbauorganisation (S. 7f), Koordination (S. 145), Organisationales Lernen und Wissen, (S. 158f), Organigramm (S. 198), Organisationsanalyse (S. 201f), Organisationsentwicklung (S. 202), Organisationskultur (S. 202f), Projektorganisation (S. 271), Prozessorganisation (S. 277f), Rechtsform (S. 293). In: Specht, D./Mörle, M. (Hrsg.): Gabler Lexikon Technologiemanagement. Management von Innovationen und neuen Technologien im Unternehmen. Wiesbaden: Gabler (Stichwortbeiträge).
- Marr, R./Elbe, M. (2002): Organisation. In: Specht, D./Mörle, M. (Hrsg.): Gabler Lexikon Technologiemanagement. Management

von Innovationen und neuen Technologien im Unternehmen.
Wiesbaden: Gabler, S. 198-201 (Schwerpunktbeitrag).

- Elbe, M. (2003): Understanding as a Basis of Knowledge Management. In: Friedrich, P./ Kosinski, J. (Hrsg.): Economies in Transition and Integration Processes. Neubiberg: UniBwM, S. 11-22.
- Elbe, M. (2004): Arbeitsbeschreibung (S. 37), Arbeitsleistung (S. 38), Arbeitsplatz (S. 39f), Beförderung (S. 62), Kommunikation (S. 376f), Mitbestimmung (S. 468f), Organisationsberatung (S. 495f), strategisches Personalmanagement (S. 517), betriebliche Sozialarbeit (S. 617). In: Lück, W. (Hrsg.): Lexikon der Betriebswirtschaft. 6. Auflage. München: Oldenbourg (Stichwortbeiträge).
- Elbe, M. (2004): Der Offizier – Ethos, Habitus, Berufsverständnis. In: Gareis, S./Klein, P. (Hrsg.): Handbuch Militär und Sozialwissenschaft. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 418-431.
- Marr, R./Elbe, M./Kaduk, S. (2005): Arbeitszeitflexibilisierung – Grundlegendes Problem oder Erfolgsmodell moderner Arbeitsbeziehungen? In: Kaluza, B./Blecker, Th. (Hrsg.): Erfolgsfaktor Flexibilität. Strategien und Konzepte für wandlungsfähige Unternehmen. Berlin: Erich Schmidt Verlag, S. 409-423.
- Elbe, M./Richter, G. (2005): Militär: Institution und Organisation. In: Leonhard, N./ Werkner, I.-J. (Hrsg.): Militärsoziologie – Eine Einführung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 136-156.
- Elbe, M./Müller, F. (2005): Berufsentscheidungen und Karriereverläufe von studierten Offizieren der Bundeswehr. Kümmel, G./Collmer, S. (Hrsg.): Ein Job wie jeder andere? Zum Selbst- und Berufsverständnis von Soldaten. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 123-144.
- Müller, F./Elbe, M./Sievi, Y. (2006): „Ich habe mir einfach einen kleinen Dienstplan für das Studium gemacht“ – Zur alltäglichen Lebensführung studierender Offiziere. In: Hagen, U. v. (Hrsg.): Armee in der Demokratie. Zum Verhältnis von zivilen und militärischen Prinzipien. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 189-217.
- Elbe, M. (2007): Offizier und Gesellschaft – Zur Entwicklung des Offizierhabitus aufgrund von Bildungsprozessen. In: if – Zeitschrift für innere Führung 1/2007, S. 17-20.
- Elbe, M. (2007): Werte verwerten? Zum Spannungsverhältnis zwischen Führung und Ökonomisierung am Beispiel der Balanced Scorecard. In: Richter, G. (Hrsg.): Die Ökonomische Modernisierung der Bundeswehr. Sachstand, Konzeptionen und Perspektiven. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 33-50.
- Elbe, M. (2007): Verstehen und Beraten betrieblicher Handlungsproblematik. In: Ludwig, J./Moldaschl, M./Schmauder,

M./Schmierl, K. (Hrsg.): Arbeitsforschung und Innovationsfähigkeit in Deutschland. München, Mering: Hampp: S. 275-284.

- Werner, C./Kainz, F./Elbe, M. (2008): Wenn Leistung zählt. In: OSP-Report 1/2008, S. 17-18.
- Elbe, M./Saam, N. (2008): „Mönche aus Wien, bitte lüftets eure Geheimnisse.“ Über die Abweichung der Beratungspraxis von den Idealtypen der Organisationsberatung. In: Gruppendynamik und Organisationsberatung. Zeitschrift für angewandte Sozialpsychologie 3/2008, S. 326-350.
- Elbe, M./Saam, N. (2010): „Mönche aus Wien, bitte lüftets eure Geheimnisse.“ Über die Abweichung der Beratungspraxis von den Idealtypen der Organisationsberatung. In: Kühl, S./Moldaschl, M. (Hrsg.): Organisation und Intervention. Ansätze für eine sozialwissenschaftliche Fundierung von Organisationsberatung. München, Mering: Hampp, S. 85-113. [Neuabdruck]
- Werner, C./Elbe, M. (2010): Einführung. Therapie ohne Diagnose? In: Werner, C./Elbe, M. (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag. (in Vorbereitung).
- Elbe, M./Werner, C. (2010): Zum Schluss: Von der Diagnose zur Aktion. In: Werner, C./Elbe, M. (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag. (in Vorbereitung).
- Elbe, M./Gerstmayr, S. (2010): Arbeitssicherheit und Gesundheit. In: Werner, C./Elbe, M. (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag. (in Vorbereitung).
- Elbe, M. (2010): Erkenntnistheoretische Grundlagen der Organisationsdiagnose. In: Werner, C./Elbe, M. (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag. (in Vorbereitung).

Arbeitspapiere/Projektberichte/Lernskripte

- Elbe, M./Detting, T. (1995): Personalstandort Deutschland: Eine Untersuchung zu den „Best Practices in Human Resource Management“. Arbeitspapier an der Professur für Organisationspsychologie, Fakultät WOW. Neubiberg.
- Sackmann, S./Elbe, M. (1998): Kundenorientierung in der BayWa AG als Bestandteil eines Total Quality Management-Systems. Abschlußbericht zum Studienprojekt 1997/1998 an der Professur für Organisationspsychologie, Fakultät WOW. Neubiberg.
- Elbe, M. (2000): Grundprobleme empirischer Personalforschung. Arbeitspapier an der Universität der Bundeswehr München. Neubiberg.
- Elbe, M. (2002): Zwecke, Zwänge, Zweifel. Funktion und Folgen der Organisationstheorie in Deutschland bis 1945. Arbeitspapier an der Universität der Bundeswehr München. Neubiberg.
- Marr, R./Elbe, M. et al. (2002): Management Recruiting der Siemens AG. Vorstudie Recruiting von Service-Managern aus der

Bundeswehr. Projektbericht der "gfw - Gesellschaft zur Förderung der Weiterbildung an der Universität der Bundeswehr München e.V.". Neubiberg.

- Elbe, M. (2003): Das Sprachspiel des Change Management - Über die Wirkung institutionellen Wandels auf Handlungsoptionen einer Vertriebsmitarbeiterin der Bühler AG. Expertise im Projekt "LeFo - Lernender Forschungszusammenhang", gefördert vom BMBF. Neubiberg.
- Elbe, M. (2004): Verstehende Organisationsberatung: Der Beitrag eines Ansatzes betrieblicher Sozialisation zur Theorie der Organisationsberatung. Arbeitspapier an der Universität der Bundeswehr München. Neubiberg.
- Werner, C./Elbe, M. (2005): Moderation. Erding: Online-Skript an der Fachhochschule für angewandtes Management.
- Elbe, M. (2006): Arbeitssicherheit und Gesundheit. Erding: Online-Skript an der Fachhochschule für angewandtes Management.
- Elbe, M. (2006): Organisationsberatung. Erding: Online-Skript an der Fachhochschule für angewandtes Management.
- Elbe, M. (2007): Sozialgeschichte der Werbung. Online-Skript an der Fachhochschule für angewandtes Management.
- Elbe, M. (2009): Akteure der Arbeitssicherheit: Sozialwissenschaftliche Grundlagen einer akteurszentrierten Perspektive von Arbeitssicherheit und Gesundheit. Arbeitspapier an der H:G Hochschule für Gesundheit und Sport. Berlin.
- Elbe, M. (2009): Berufsbiographien in Abhängigkeit von Institutionen. Expertise im Rahmen des Forschungs- und Entwicklungsprogramms "Arbeiten - Lernen - Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt" im Projekt "Internationales Monitoring" (IMO), gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) sowie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF).