

Publikationen

Prof. Dr. Martin Elbe

Bücher und Lehrskripte

10. Werner, C./Elbe, M. (2013, Hrsg.): *Handbuch Organisationsdiagnose*. München: Utz-Verlag.
9. Elbe, M./Peters, S. (2012): *Organisationsformen, Strukturen und Prozesse*. Kaiserslautern: DISC/TU Kaiserslautern.
8. Elbe, M. (2007): *Sozialgeschichte der Werbung*. Online-Skript. Erding: FHAM.
7. Elbe, M. (2006): *Organisationsberatung*. Online-Skript. Erding: FHAM.
6. Elbe, M. (2006): *Arbeitssicherheit und Gesundheit*. Online-Skript. Erding: FHAM.
5. Werner, C./Elbe, M. (2005): *Moderation*. Online-Skript. Erding: FHAM.
4. Elbe, M. (2002): *Wissen und Methode: Grundlagen der verstehenden Organisationswissenschaft*. Opladen: Leske + Budrich.
3. Elbe, M./Morick, H. (2000, Hrsg.): *Rainer Marr: Personal als Passion – Vorträge zu den Münchner Personalforen*. Neubiberg: gfw.
2. Elbe, M. (1997): *Betriebliche Sozialisation: Grundlagen der Gestaltung personaler und organisatorischer Anpassungsprozesse*. Sinzheim: Pro Universität.
1. Elbe, M./Luzius, T. (1994): *Die Augusta Krankenanstalt gGmbH – Corporate Identity für konfessionelle Krankenhäuser – Betriebliche Sozialisation und Personalentwicklung*. Neubiberg: UniBwM.

Artikel etc.

65. Elbe, M., Hülsen, A., Borchert, A. & Wenzel, G. (2013): *Duale Karriere im Spitzensport: Idealtypen und Realtypen am Beispiel des Berliner Modells*. In: *Leistungssport*. [eingereicht]
64. Elbe, M. (2013): *Führen mit Zielen und Zielvereinbarungen*. In: Kern, E.-V./Richter, G. (Hrsg.): *Neuausrichtung der Bundeswehr - Beiträge zur professionellen Führung und Steuerung II*. Wiesbaden: Springer VS. [im Erscheinen]
63. Peters, S./Elbe, M./Kunert, S. (2013): *Anreizkompetenz als Form der reflexiven Professionsentwicklung in differenziellen Personalstrukturen*. In: Schwarz, M./Weber, P./Feistel, K. (Hrsg.): *Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns*. Bad Heilbrunn: Klinkhardt. [im Erscheinen]
62. Elbe, M. (2013): *Employography: Flüchtige Identitäten in Zeiten der Ungewissheit*. In: *Journal für Psychologie*. [im Erscheinen]
61. Elbe, M. (2013): *Editorial*. In: *Zeitschrift für Gesundheit und Sport* 1/2013, S. 3 – 4.

60. Rentmeister, S./Elbe, M. (2013): *Metaprofessionalisierung – Zur Professionalisierung des Personalmanagement in der Fußball-Bundesliga*. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 1/2013, S. 6 – 13.
59. Elbe, M. (2013): *Kognitive Fähigkeiten: Der Link zwischen Individuum und Organisation*. In: Landes, M./Steiner, E. (Hrsg.): *Psychologie der Wirtschaft*. Wiesbaden: Springer VS, S. 59 – 70.
58. Elbe, M. (2013): *Verstehen Sie mich? Idealtypen der Psychotherapie im Praxistest*. Arbeitspapier an der H:G Hochschule für Gesundheit und Sport. Berlin.
57. Werner, C./Elbe, M. (2013): *Therapie ohne Diagnose?* In: Werner, C./Elbe, M. (Hrsg.): *Handbuch Organisationsdiagnose*. München: Utz-Verlag, S. 9 – 18.
56. Elbe, M. (2013): *Erkenntnistheoretische Grundlagen der Organisationsdiagnose*. In: Werner, C./Elbe, M. (Hrsg.): *Handbuch Organisationsdiagnose*. München: Utz-Verlag, S. 31 – 41.
55. Elbe, M./Gerstmayr, S. (2013): *Arbeitssicherheit und Gesundheit*. In: Werner, C./Elbe, M. (Hrsg.): *Handbuch Organisationsdiagnose*. München: Utz-Verlag, S. 191 – 203.
54. Elbe, M./Werner, C. (2013): *Von der Diagnose zur Aktion*. In: Werner, C./Elbe, M. (Hrsg.): *Handbuch Organisationsdiagnose*. München: Utz-Verlag, S. 313 – 316.
53. Elbe, M. (2012): *Management der Ungewissheit: Zukünftige Zumutungen der Führung*. In: Grote, S. (Hrsg.): *Die Zukunft der Führung*. Berlin: Springer Gabler, S. 173 – 189.
52. Elbe, M. (2012): *Editorial*. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 2/2012, S. 3.
51. Kunke, T./Elbe, M. (2012): *Handlungszuverlässigkeit im fallschirmsportlichen Zielspringen*. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 2/2012, S. 44 – 65.
50. Elbe, M. (2012): *Employography – Neuer Umgang mit Berufsbiographien*. In: Böhle, F./Busch, S. (Hrsg.): *Management von Ungewissheit. Neue Ansätze jenseits von Kontrolle und Ohnmacht*. Bielefeld: transscript, S. 279 – 296.
49. Heller, J./Elbe, M./Linsenmann, M. (2012): *Unternehmensresilienz – Faktoren betrieblicher Widerstandsfähigkeit*. In: Böhle, F./Busch, S. (Hrsg.): *Management von Ungewissheit. Neue Ansätze jenseits von Kontrolle und Ohnmacht*. Bielefeld: transscript, S. 213 – 232.
58. Elbe, M. (2012): *Editorial*. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 1/2012, S. 3.
47. Elbe, M./Lange, K. (2012): *Ansätze des Change Managements zur Neuausrichtung der Bundeswehr*. In: Richter, G. (Hrsg.): *Neuausrichtung der Bundeswehr - Auf dem Weg zur professionellen Führung und Steuerung*. Wiesbaden: Springer VS, S. 243 – 260.
46. Elbe, M. (2011): *Ungewissheit im institutionellen Wandel. Individuelle Ressourcen als Potenzial*. In: Jeschke, S./Isenhardt, I./Hees, F./Trantow, S. (2011) (Hrsg.): *Enabling Innovation. Innovationsfähigkeit - deutsche und internationale Perspektiven*. Berlin/Heidelberg: Springer, S. 87 – 98. Erschien gleichzeitig auf Englisch:

45. Elbe, M. (2011): *Uncertainty in Institutional Change. Individual Resources as Potential*. In: Jeschke, S./Isenhardt, I./Hees, F./Trantow, S. (2011) (Hrsg.): *Enabling Innovation. Innovative Capability - German and International Views*. Berlin/New York: Springer, S. 85 – 96.
44. Elbe, M./Schädler, T./Weidinger, J.W./Werner, C. (2011): *Sport und Gesundheit: gesellschaftliche und ökonomische Perspektiven*. In: *Zeitschrift für Gesundheit und Sport* 1/2011, S. 6 – 15.
43. Elbe, M. (2011): *Lebensstil, Lebensführung und Salutogenese: Zur Erklärung männlichen Gesundheitsverhaltens*. In: Bezirksamt Lichtenberg von Berlin (Hrsg.): *Man(n) wie geht's? Eine neue Perspektive für die Gesundheitsförderung. Lichtenberger Männergesundheitsbericht 2011*. Berlin, S. 101 – 108.
42. Elbe, M. (2011): *„Gesundheit an den Mann bringen!“ – Fallstudie zu gesundheitsorientierten Freizeitangeboten für Männer*. In: Bezirksamt Lichtenberg von Berlin (Hrsg.): *Man(n) wie geht's? Eine neue Perspektive für die Gesundheitsförderung. Lichtenberger Männergesundheitsbericht 2011*. Berlin, S. 109 – 119.
41. Richter, G./Elbe, M. (2011): *Militär und Verwaltung*. In: Leonhard, N./Werkner, I.-J. (Hrsg.): *Militärsoziologie – Eine Einführung*. 2. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften., S. 264 – 283.
40. Elbe, M./Richter, G. (2011): *Militär: Institution und Organisation*. In: Leonhard, N./Werkner, I.-J. (Hrsg.): *Militärsoziologie – Eine Einführung*. 2. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 244 – 263.
39. Elbe, M./Saam, N. (2010): *„Mönche aus Wien, bitte lüftets eure Geheimnisse.“ Über die Abweichung der Beratungspraxis von den Idealtypen der Organisationsberatung*. In: Kühl, S./Moldaschl, M. (Hrsg.): *Organisation und Intervention. Ansätze für eine sozialwissenschaftliche Fundierung von Organisationsberatung*. München, Mering: Hampp, S. 85 – 113. [Neuabdruck von Nr. 36]
38. Elbe, M. (2009): *Berufsbiographien in Abhängigkeit von Institutionen*. Expertise im Forschungs- und Entwicklungsprogramm "Arbeiten - Lernen - Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt", Projekt "Internationales Monitoring" (IMO), gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) sowie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF).
37. Elbe, M. (2009): *Akteure der Arbeitssicherheit: Sozialwissenschaftliche Grundlagen einer akteurszentrierten Perspektive von Arbeitssicherheit und Gesundheit*. Arbeitspapier an der H:G Hochschule für Gesundheit und Sport. Berlin.
36. Elbe, M./Saam, N. (2008): *„Mönche aus Wien, bitte lüftets eure Geheimnisse.“ Über die Abweichung der Beratungspraxis von den Idealtypen der Organisationsberatung*. In: *Gruppendynamik und Organisationsberatung. Zeitschrift für angewandte Sozialpsychologie* 3/2008, S. 326 – 350.
35. Werner, C./Kainz, F./Elbe, M. (2008): *Wenn Leistung zählt. Spitzensport und Studium an der privaten FHAM Erding*. In: *OSP-Report* 1/2008, S. 16 – 17.
34. Elbe, M. (2007): *Verstehen und Beraten betrieblicher Handlungsproblematik*. In: Ludwig, J./Moldaschl, M./Schmauder, M./Schmierl, K. (Hrsg.): *Arbeitsforschung und Innovationsfähigkeit in Deutschland*. München, Mering: Hampp: S. 275 – 284.

33. Elbe, M. (2007): *Werte verwerten? Zum Spannungsverhältnis zwischen Führung und Ökonomisierung am Beispiel der Balanced Scorecard*. In: Richter, G. (Hrsg.): *Die Ökonomische Modernisierung der Bundeswehr. Sachstand, Konzeptionen und Perspektiven*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 33 – 50.
32. Elbe, M. (2007): *Offizier und Gesellschaft – Zur Entwicklung des Offizierhabitus aufgrund von Bildungsprozessen*. In: if – Zeitschrift für innere Führung 1/2007, S. 17 – 20.
31. Elbe, M./Kainz, F./Schüller, K. (2007): *Projektbericht zur Studie über Entwicklung der berufsbildenden und weiterführenden Schulen im Landkreis Konstanz bis zum Jahr 2020*. Erding: Fachhochschule für angewandtes Management.
30. Elbe, M./Kainz, F. (2007): *Projektbericht über die Studie zur Ist-Situation und Trends im Bereich der Förderzentren in Bayern – insbesondere im Landkreis Erding*. Erding: Fachhochschule für angewandtes Management.
29. Elbe, M./Kainz, F./Werner, C./Schüller, K. (2006): *Projektbericht über die Schulentwicklungskonzeption 2012 für die weiterführenden Schulen im Landkreis Erding*. Erding: Fachhochschule für angewandtes Management.
28. Müller, F./Elbe, M./Sievi, Y. (2006): *„Ich habe mir einfach einen kleinen Dienstplan für das Studium gemacht“ – Zur alltäglichen Lebensführung studierender Offiziere*. In: Hagen, U. v. (Hrsg.): *Armee in der Demokratie. Zum Verhältnis von zivilen und militärischen Prinzipien*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 189 – 217.
27. Elbe, M./Müller, F. (2005): *Berufsentscheidungen und Karriereverläufe von studierten Offizieren der Bundeswehr*. In: Kümmel, G./Collmer, S. (Hrsg.): *Ein Job wie jeder andere? Zum Selbst- und Berufsverständnis von Soldaten*. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 123 – 144.
26. Elbe, M./Richter, G. (2005): *Militär: Institution und Organisation*. In: Leonhard, N./Werkner, I.-J. (Hrsg.): *Militärsoziologie – Eine Einführung*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 136 – 156.
25. Marr, R./Elbe, M./Kaduk, S. (2005): *Arbeitszeitflexibilisierung – Grundlegendes Problem oder Erfolgsmodell moderner Arbeitsbeziehungen?* In: Kaluza, B./Blecker, Th. (Hrsg.): *Erfolgsfaktor Flexibilität. Strategien und Konzepte für wandlungsfähige Unternehmen*. Berlin: Erich Schmidt Verlag, S. 409 – 423.
24. Elbe, M. (2004): *Der Offizier – Ethos, Habitus, Berufsverständnis*. In: Gareis, S./Klein, P. (Hrsg.): *Handbuch Militär und Sozialwissenschaft*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 418 – 431.
23. Elbe, M. (2004): *Arbeitsbeschreibung (S. 37), Arbeitsleistung (S. 38), Arbeitsplatz (S. 39f), Beförderung (S. 62), Kommunikation (S. 376f), Mitbestimmung (S. 468f), Organisationsberatung (S. 495f), strategisches Personalmanagement (S. 517), betriebliche Sozialarbeit (S. 617)*. In: Lück, W. (Hrsg.): *Lexikon der Betriebswirtschaft*. 6. Auflage. München: Oldenbourg (Stichwortbeiträge).
22. Elbe, M. (2004): *Verstehende Organisationsberatung: Der Beitrag eines Ansatzes betrieblicher Sozialisation zur Theorie der Organisationsberatung*. Arbeitspapier an der Universität der Bundeswehr München. Neubiberg.

21. Elbe, M. (2003): *Understanding as a Basis of Knowledge Management*. In: Friedrich, P./ Kosinski, J. (Hrsg.): *Economies in Transition and Integration Processes*. Neubiberg: UniBwM, S. 11 – 22.
20. Elbe, M. (2003): *Das Sprachspiel des Change Management - Über die Wirkung institutionellen Wandels auf Handlungsoptionen einer Vertriebsmitarbeiterin der Bühler AG*. Expertise im Projekt "LeFo - Lernender Forschungszusammenhang", gefördert vom BMBF. Neubiberg.
19. Marr, R./Elbe, M. (2002): *Organisation*. In: Specht, D./Mörle, M. (Hrsg.): *Gabler Lexikon Technologiemanagement. Management von Innovationen und neuen Technologien im Unternehmen*. Wiesbaden: Gabler, S. 198 – 201 (Schwerpunktbeitrag).
18. Marr, R./Elbe, M. (2002): *Ablauforganisation (S. 1), Arbeitsteilung (S. 6), Aufbauorganisation (S. 7f), Koordination (S. 145), Organisationales Lernen und Wissen, (S. 158f), Organigramm (S. 198), Organisationsanalyse (S. 201f), Organisationsentwicklung (S. 202), Organisationskultur (S. 202f), Projektorganisation (S. 271), Prozessorganisation (S. 277f), Rechtsform (S. 293)*. In: Specht, D./Mörle, M. (Hrsg.): *Gabler Lexikon Technologiemanagement. Management von Innovationen und neuen Technologien im Unternehmen*. Wiesbaden: Gabler (Stichwortbeiträge).
17. Elbe, M./Knuschke, H. (2002): *Empirische Untersuchungen zur Karriereanalyse ehemaliger Offiziere der Bundeswehr*. In: Marr, R. (Hrsg.): *Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung*. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 59 – 74.
16. Elbe, M./Müller, M. (2002): *Der Mythos Karriere: Vom Alltagsbegriff zur Operationalisierung*. In: Marr, R. (Hrsg.): *Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung*. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 43 – 58.
15. Elbe, M./Müller, M. (2002): *Design und Methode der Karriereanalyse 2001*. In: Marr, R. (Hrsg.): *Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung*. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 75 – 87.
14. Elbe, M./Prondzinski, W.v. (2002): *Überblick und Differenzierung der Karriereverläufe von ehemaligen Zeitoffizieren mit Studium*. In: Marr, R. (Hrsg.): *Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung*. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 91 – 112.
13. Marr, R./Elbe, M./Morick, H. (2002): *Die Relevanz einer Karriereanalyse von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr: Personalpolitische, betriebswirtschaftliche und gesellschaftliche Aspekte*. In: Marr, R. (Hrsg.): *Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung*. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 3 – 19.
12. Marr, R./Elbe, M. et al. (2002): *Management Recruiting der Siemens AG. Vorstudie Recruiting von Service-Managern aus der Bundeswehr*. Projektbericht der "gfw - Gesellschaft zur Förderung der Weiterbildung an der Universität der Bundeswehr München e.V.". Neubiberg.

11. Marr, R./Morick, H./Elbe, M. (2002): *Die Karriereanalyse 2001 als Element auf dem Weg zu zukunftsweisenden Konzepten für die Personalgewinnung und -entwicklung in der Bundeswehr*. In: Marr, R. (Hrsg.): *Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung*. 2. Auflage (12001). Neubiberg: gfw, S. 227 – 250.
10. Elbe, M. (2002): *Zwecke, Zwänge, Zweifel. Funktion und Folgen der Organisationstheorie in Deutschland bis 1945*. Arbeitspapier an der Universität der Bundeswehr München. Neubiberg.
9. Elbe, M. (2001): *Auftakt zu einer "Arbeitsgruppe Organisationssoziologie" in Bielefeld*. In: *Soziologie. Forum der Deutschen Gesellschaft für Soziologie*. 3/2001, S. 82 – 84.
8. Elbe, M. (2001): *Organisationsberatung: Kritik und Perspektiven aus soziologisch-verstehender Sicht*. In: Wüthrich, H./Winter, W./Philipp, A. (Hrsg.): *Grenzen ökonomischen Denkens. Auf den Spuren einer dominanten Logik*. Wiesbaden: Gabler, S. 551 – 580.
7. Marr, R./Elbe, M. (2001): *Die Grenzen der Balanced Scorecard: Gedanken zu den Risiken eines kennzahlenorientierten Führungssystems*. In: Wüthrich, H./Winter, W./Philipp, A. (Hrsg.): *Grenzen ökonomischen Denkens. Auf den Spuren einer dominanten Logik*. Wiesbaden: Gabler, S. 365 – 386.
6. Elbe, M./Morick, H. (2000): *Personal als Passion: Gedanken anlässlich des 10. Münchner Personalforums*. In: Elbe, M./Morick, H. (Hrsg.): *Rainer Marr: Personal als Passion – Vorträge zu den Münchner Personalforen*. Neubiberg: gfw, S. 1 – 7.
5. Sackmann, S./Elbe, M. (2000): *Tendenzen und Ergebnisse empirischer Personalforschung der 90er Jahre in West-Deutschland*. In: *Zeitschrift für Personalforschung*. 14. Jg. Heft 2/2000, S. 131 – 157.
4. Elbe, M. (2000): *Grundprobleme empirischer Personalforschung*. Arbeitspapier an der Universität der Bundeswehr München. Neubiberg.
3. Sackmann, S./Elbe, M. (1998): *Kundenorientierung in der BayWa AG als Bestandteil eines Total Quality Management-Systems*. Abschlußbericht zum Studienprojekt 1997/1998 an der Professur für Organisationspsychologie, Fakultät WOW. Neubiberg.
2. Elbe, M./Dettling, T. (1995): *Personalstandort Deutschland: Eine Untersuchung zu den „Best Practices in Human Resource Management“*. Arbeitspapier an der Professur für Organisationspsychologie, Fakultät WOW. Neubiberg.
1. Elbe, M. (1994): *Betriebliche Sozialisation und Personalentwicklung*. In: Elbe, M./Luzius, T.: *Die Augusta Krankenanstalt gGmbH – Corporate Identity für konfessionelle Krankenhäuser – Betriebliche Sozialisation und Personalentwicklung*. Neubiberg: UniBwM, S. 59 – 109.